

 Утверждаю:

 И.о.директора МОУ СОШ № 7

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Ю.Гончаренко

# ПОЛОЖЕНИЕ

**«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»**

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – инфекцией

в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №7», с. Варениковское признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции

на территории Ставропольского края, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года,

Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции». Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

**ВИЧ** – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

**СПИД** – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

**Стигматизация** - навешивание социальных ярлыков.

**Дискриминация** - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

# ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ

**ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ – ИНФЕКЦИЕЙ**

* 1. Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников образовательной организации с

использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

* 1. .Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции:
* минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
* создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
* управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ- инфицированных работников.

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

* 1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, МОУ СОШ № 7, с. Варениковское проводит информационно-

образовательную кампанию, которая включает:

* распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
* включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

# НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

* 1. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское:
* признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
* придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое

другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;

* признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.
	1. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

# СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

* 1. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское, обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

# ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

* 1. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять

свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с Прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

# ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

* 1. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.
	2. МОУ СОШ № 7, с. Варениковское, обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:
* получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
* оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
* помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

9.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники МОУ СОШ № 7, с. Варениковское

Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись.

# Приложение

**План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Название мероприятия** | **Сроки проведения** | **ответственные** |
| 1. | Оформление стенда о ЗОЖ«Здоровый я - здоровая страна» | Сентябрь 2021 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 2. | Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации«Что должен знать о ВИЧ каждый?» | Октябрь 2021 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 3. | Выставка тематической литературы в кабинете«Осторожно СПИД». | Ноябрь – декабрь 2021 г. | Михайлусь Н.С., педагог -библиотекарь |
| 4. | Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?» | Февраль 2022 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 5. | Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа,посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни» | Декабрь 2021 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 6. | Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа» | Февраль 2021 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 7. | Выставка газет, плакатов, рисунков«Разные дороги в бездну» | Март 2022 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 8. | Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ- инфекции | Май2021г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |
| 9. | Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в мероприятиях по здоровому образу жизни | Сентябрь, апрель 2021 г. | Тхишев Г.С., учитель физической культуры |
| 10. | Организация медицинского осмотра сотрудников | Август 2022 г. | Тхишева Л.А., заместитель директора |