

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»
с. Варениковское Степновского муниципального округа
Ставропольского края**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МОУ СОШ № 7, с.Варениковское
№3 от 16.04.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МОУ СОШ № 7,
с.Варениковское
Н.Ю.Гончаренко



**Программа антирисковых мер
по преодолению риска
«Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»
МОУ СОШ №7, с. Варениковское
на 2025 год**

1. **Цель:** к концу 2025 года повысить качество образования за счет создания системы непрерывного профессионального роста педагогов, повышения педагогической компетенции и уровня профессионального мастерства на 30%.

2. Задачи

1. Активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.
2. Повысить профессиональный рост и уровень педагогического мастерства для эффективности повышения качества образования.
3. Сформировать систему обмена опытом через участие в работе МО.

4. Целевые показатели

- Повышение профессиональной компетенции педагогов на 20%;
- Доля педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 80%;
- доля педагогов с высшей квалификационной категорией увеличится на 10%;
- доля педагогов, для которых разработан и реализуется свой индивидуальный план развития педагога на 50%;
- Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 30%.

5. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

- Диагностический (выявление рисков, входная и промежуточная диагностика) – март 2025 г, сентябрь 2025 г.
- Подготовительный (разработка комплекса мер) – апрель –июнь 2025 г
- Основной (реализация комплекса мер, его корректировка и диагностика результата) – сентябрь 2025– декабрь 2025 г

6. Мероприятия направленные на достижение целей и задач

- Актуализировать индивидуальные планы профессионального развития педагога;
- Взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- Участие педагогических работников в педагогических конкурсах, олимпиадах, семинарах, конференциях, тестированиях;
- Организовать работу методических форумов (ШМО) для повышения социальной активности профессионального роста педагогов.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

- повысилась профессиональная компетенция педагогов на 30%;
- повысилась доля педагогов с высшей квалификационной категорией на 10%;
- повысилась доля педагогов, для которых разработан и реализуется свой индивидуальный план развития педагога на 50%;
- повысилась доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства на 30%

7. Исполнители

Администрация и педагоги школы.

Дорожная карта реализации программы в соответствии с риском: «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

Задача	Мероприятие	Сроки	Показатели	Ответственные	Участники
Активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.	Проведение методического совета на тему «Актуализация школьной модели методической службы»	Май, 2025	Аналитическая справка	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов.	Апрель – декабрь 2025	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Творческий отчет педагогов по реализации индивидуальных образовательных маршрутов.	Ноябрь-декабрь 2025 г	Отчет	И.о.директора, Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
Повысить профессиональный рост и уровень педагогического мастерства для эффективности повышения качества образования.	Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий, включая ИКТ и цифровые образовательные ресурсы (открытые уроки)	Апрель-май, сентябрь октябрь 2025	Аналитическая справка	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, обучающиеся
	Распространение педагогического опыта творчески работающих педагогов, в том числе и через систему наставничества (взаимопосещение уроков)	Апрель, октябрь 2025	Приказ	Зам.директора по УВР	Педагоги-наставники, наставляемые, обучающиеся
	Повышение профессионального мастерства через аттестацию педагогических работников и участие в педагогических конкурсах, олимпиадах, семинарах, конференциях, тестированиях)	Сентябрь-декабрь 2025 г.		Заместитель директора по УВР, ВР	Педагогические работники
Сформировать систему обмена	Участие педагогов в курсах повышения квалификации	Сентябрь-декабрь		Заместитель директора по	Педагогические работники

опытом через участие в работе МО.		2025 г.		УВР, ВР	
	Организация мероприятий по обмену опытом работы (взаимопосещение уроков, проведение методических недель, обучающих семинаров, круглых столов, выступления на МО,МС, ПС)	с 01 сентября 2025 по 20 декабря 2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, ВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Участие в мероприятиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, вебинары, конференции);	Сентябрь-декабрь, 2025	Аналитическая справка	И.о.директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагоги	Педагогические работники

